



COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO

Provincia di Cuneo

Via Maestra Adolfo Sarti n. 27 – 12030 – tel. 0172 96012 - fax 0172 96263 –
info@comune.torresangiorgio.cn.it – www.comune.torresangiorgio.cn.it –
P. iva 00495640047 - cod. fisc. 85001350041

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C.1 (PUBBLICATO IN G.U.R.I. N. 99 DEL 17/12/2019)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATA la deliberazioni di Giunta comunale n. 60 del 07.11.2019, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021, prevedendo la copertura dei posti di organico come allegati alla medesima deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 è prevista, l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, previo esperimento di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., di n. 1 unità di personale cat. C, posizione economica C1, Profilo Professionale "Agente di Polizia Locale", da assegnare all'Area Amministrativa e di Vigilanza

VISTI:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. rubricato "Reclutamento del personale";
- la Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le Linee guida sulle procedure concorsuali;
- Il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice dell pari opportunità tra uomo e donna);
- Il CCNL comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;
- l'art. 12 del nuovo CCNL - Funzioni locali che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL del 31.03.1999;
- la L. 07.03.1986, n. 65 (Legge quadro sull' Ordinamento della polizia municipale);
- la L.R. n. 58 del 30.11.1987 (Norme in materia di Polizia locale);
- il Regolamento europeo (UE) 216/679 (GDPR), in materia di dati personali ed il D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 ;

In esecuzione della propria determinazione n 151 del 08.11.2019 di approvazione del presente Bando Concorso e Schema di Domanda

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di 1 posto, a tempo pieno e indeterminato di **Agente di Polizia Locale** - categoria C - posizione economica 1 nel rispetto D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

Ai sensi dell'art. 1014/IV e 678/IX del D.Lgs. n. 66/2010, per questa procedura selettiva opera la riserva di posti a favore dei volontari delle Forze Armate nella misura del 20%.*

**L'art. 1014, c. 1 e art. 378 del D.Lgs. 66/2010 stabilisce che, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, è riservato il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni. Lo stesso art. 1014 al c. 4 stabilisce inoltre che: "Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei".*

Con riferimento alla presente selezione, non si applicano le norme per il diritto al lavoro dei disabili ai sensi della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e s.m.i., art. 3 comma 4

Ai sensi dell'articolo 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ai neo-assunti è fatto obbligo di permanere nella sede di prima assegnazione per cinque anni.

Le mansioni richieste al lavoratore sono quelle previste nell'ambito delle declaratorie della categoria C di cui all'allegato A al C.C.N.L. 31/03/1999, così come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. 21/05/2018, nonché quelle di cui alla Legge 7/03/1986, n. 65 ss.mm.ii. (funzioni di polizia locale, di polizia stradale, funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, etc) e di cui alla Legge regionale n. 58 del 30.11.1987.

Il profilo ricercato dal Comune di Torre San Giorgio, con la presente selezione, risponde alle seguenti caratteristiche descritte a scopo esemplificativo e non esaustivo:

"lavoratore che esercita funzioni di polizia amministrativa locale, ex art. 159/l del D.lgs. n. 112/1998; svolge funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, collaborando con le forze di polizia dello Stato secondo la normativa vigente. In particolare l'operatore di Polizia Municipale svolge attività di prevenzione e contrasto di situazioni e comportamenti che incidono sfavorevolmente sulla sicurezza urbana, intesa come bene pubblico relativo alla vivibilità e al decoro della città. L'operatore di Polizia Municipale cura i rapporti con i cittadini, fornendo supporto e informazione, esegue i servizi d'ordine, di vigilanza, d'onore quanto necessario all'espletamento delle attività istituzionali dell'ente. In caso di situazioni di emergenza e/o calamità naturali l'operatore di Polizia Municipale è tenuto a prestare ausilio e soccorso nell'ambito del sistema comunale di protezione civile, con il fine di preservare la sicurezza dei cittadini, la tutela dell'ambiente, del territorio e l'ordinato vivere civile.

Il lavoratore verrà inquadrato nell'Area Amministrativa e di Vigilanza e parte delle sue funzioni saranno destinate anche alla predisposizione degli atti di competenza della struttura nelle materie concernenti i Servizi Demografici (Anagrafe, Stato civile, Leva ed Elettorale), il Protocollo e le Pubblicazioni su albo pretorio – on line e Amministrazione Trasparente" .

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) adeguata conoscenza della lingua italiana: a tal fine le prove orali dei concorsi prevedono, per i cittadini non appartenenti alla U.E., il relativo accertamento;
2. età: non inferiore ad anni 18 entro il termine di scadenza stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione;
3. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini italiani soggetti a suddetto obbligo)
4. possesso di diploma di istruzione secondaria di 2° grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale, valido per l'accesso all'Università, o titolo superiore. Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti Statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato italiano. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente

avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa. La richiesta di equivalenza dovrà essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica entro la data di scadenza del bando; il decreto di riconoscimento del titolo dovrà essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito, redatto in lingua italiana e rilasciato dall'autorità competente indicata;

5. possesso della patente di guida di categoria "B";
6. condizioni d'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso. I candidati devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998, previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo, da accertarsi secondo le modalità di cui all'art. 13. L'Amministrazione può sottoporre a visita medica i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;
7. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
9. non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione salvi i casi di estinzione del reato o di avvenuta riabilitazione alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;
10. non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
11. possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge 65/1986 e precisamente:
 - a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici
12. non essere riconosciuti obiettori di coscienza Legge 230/98 ed idonei al conseguimento del porto d'armi; per gli operatori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per l'espletamento del servizio di leva (ai sensi del disposto ex art.636 del D.Lgs. 66/2010)
13. Essere disponibili all'uso dell'arma;
14. Non essere interdetto o impedito da norme di legge o provvedimenti amministrativi o di polizia all'uso di armi
15. Essere disponibili alla conduzione di tutti i veicoli in possesso del Comando di Polizia locale, nei limiti dei titoli di abilitazione posseduta;
16. Non trovarsi nelle condizioni di "disabile" ai sensi della legge n. 68/1999 e s.m.i.;
17. Avere buona conoscenza delle applicazioni informatiche con particolare riferimento al pacchetto office (Word, Excel), utilizzo della posta elettronica e dei sistemi di navigazione via web, gestione del protocollo

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e l'assunzione in ruolo, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso, debitamente sottoscritta, redatta in carta semplice, preferibilmente secondo lo schema allegato al presente bando (All. C) dovrà pervenire al Comune di Torre San Giorgio – Via Maestra Adolfo Sarti, 27 - 12030 TORRE SAN GIORGIO, **ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DI 30 GIORNI DECORRENTI DAL GIORNO SUCCESSIVO ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'ESTRATTO DEL BANDO NELLA GAZZETTA UFFICIALE – SERIE IV CONCORSI ED ESAMI.** La data di scadenza del termine verrà resa nota con successivo avviso pubblicato sul sito istituzionale www.comune.torresangiorgio.cn.it, a pena di esclusione con una delle seguenti modalità:

1. direttamente (a mano) all'Ufficio Protocollo del Comune (orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30)
2. per posta mediante raccomandata A.R. In tale ipotesi la domanda dovrà pervenire all'Ente entro e non oltre la data di scadenza di presentazione delle domande sopra riportata. **Non farà fede il timbro postale di spedizione della raccomandata e pertanto non verranno ammesse le istanze pervenute materialmente con tale mezzo oltre la scadenza sopra riportata.**
3. trasmessa da casella di posta elettronica certificata, in formato di documento informatico sottoscritto digitalmente, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di comune.torresangiorgio.cn@legalmail.it. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata.

E' escluso qualsiasi altro mezzo.

Il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto del presente bando sulla "Gazzetta Ufficiale" è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione della documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere inviata in busta chiusa. Sulla busta di spedizione deve essere chiaramente riportata al seguente dicitura: **"Concorso pubblico per Agente di Polizia Locale"** nonché il nome e il cognome del candidato.

Alla domanda di partecipazione al concorso **devono essere allegati obbligatoriamente, a pena di esclusione:**

1. la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 (non rimborsabile) da effettuarsi a tramite bonifico bancario: IBAN IT30S0629546770000001624640 - Cassa di Risparmio di Saluzzo s.p.a- Sede di Saluzzo, avendo cura di indicare nella causale di pagamento "tassa concorso Agente di Polizia Locale";
2. Copia fotostatica del proprio documento d'identità in corso di validità;
3. Informativa privacy debitamente sottoscritta. (Allegato D)

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta, preferibilmente, secondo il modello allegato al presente bando (All. C), i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi, contenenti dati non più rispondenti a verità:

1. di essere cittadini italiani oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. se cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea:
 - di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti della L. 230/98);

4. Il titolo di studio posseduto e gli eventuali titoli di studio superiori. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero la descrizione, il riconoscimento del provvedimento di equivalenza del titolo di studio richiesto, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001;
5. il possesso della patente di guida di categoria B ed eventuali altre categorie;
6. di avere idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo;
7. di essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge 65/1986 e precisamente:
 - a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici,
8. di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
9. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
10. di non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
11. di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
12. di non essere riconosciuti obiettori di coscienza Legge 230/98 ed idonei al conseguimento del porto d'armi. Per gli operatori ammessi al servizio civile, espressa rinuncia allo status di obiettore di coscienza, con presentazione di apposita dichiarazione irrevocabile presentata decorsi 5 anni dalla data di collocamento in congedo
13. di essere disponibili all'uso dell'arma;
14. di non essere interdetti o impediti da norme di legge o provvedimenti amministrativi o di polizia all'uso di armi;
15. di essere disponibili alla conduzione di tutti i veicoli in possesso del Comando di Polizia locale, nei limiti dei titoli di abilitazione posseduta;
16. di non trovarsi nelle condizioni di "disabile" ai sensi della legge n. 68/1999 e s.m.i.;
17. di accettare senza riserva tutte le disposizioni del bando,
18. il possesso e l'elencazione di eventuali titoli di preferenza a parità di valutazione, ai sensi dell'art.5 , commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 s.m.i.:
19. l'eventuale diritto alla riserva di posto nella misura del 20% , con la segnalazione della tipologia tra : 1. volontario in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente **oppure** 2. ufficiale di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
20. di scegliere la lingua straniera in ordine alla quale si vuole sostenere la prova orale, fra inglese e francese
21. avere buona conoscenza delle applicazioni informatiche con particolare riferimento al pacchetto office (Word, Excel), utilizzo della posta elettronica e dei sistemi di navigazione via web, gestione del protocollo
22. di essere consapevoli che il periodo minimo di permanenza presso il Comune di Torre San Giorgio è di cinque anni (ex articolo 14-bis della legge 26/2019; prima di quella data non verrà rilasciato alcun nulla osta al trasferimento).
23. di esprimere formale consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR, come recepito dal D.lgs. 101/2018

SI PROCEDE ALL'ESCLUSIONE dal concorso, nei seguenti casi:

- 1) mancato possesso di uno dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso;**
 - 2) mancata presentazione della domanda in tempo utile;**
 - 3) mancato versamento - entro i termini - della tassa di concorso;**
 - 4) omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali, qualora non desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta o da altre dichiarazioni rese;**
 - 6) omessa sottoscrizione della domanda;**
 - 7) mancata presentazione della copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità.**
- Non saranno in alcun modo presi in considerazione i documenti o titoli pervenuti dopo il termine di chiusura del bando di concorso.**
- Non saranno tenute in considerazione dichiarazioni vaghe, incomplete, imprecise, non sottoscritte o comunque ritenute insufficienti.**

I candidati potranno essere ammessi, a giudizio del Responsabile del servizio personale, a regolarizzare le domande e/o documenti che presentino imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali.

DISPOSIZIONI IN MATERIA CONCORSUALE

Il fabbisogno organico che s'intende coprire con l'indizione del concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro. Il Comune ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto nei seguenti casi:

- a. preclusioni normative derivanti da disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni o facciano venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione;
- b. preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione della struttura interessata alla copertura;
- c. preclusioni finanziarie sopravvenute;
- d. necessità procedurali di riaprire i termini del concorso allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. Il provvedimento di riapertura del termine è di competenza del Responsabile del Personale ed è pubblicato con le stesse modalità adottate per il bando. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione
- e. necessità di procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso.

Qualora l'esito della procedura ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 dovesse essere positivo si procederà alla revoca del concorso. **Nel caso di revoca del concorso la tassa versata non verrà restituita.**

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovra ordinate.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Torre San Giorgio si riserva di procedere ad appositi controlli, anche a campione, sulle veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

RISERVA DI POSTI

Ai sensi dell'art. 1014/IV e 678/IX del D.lgs. Lgs. n. 66/2010, per questa procedura selettiva opera la riserva di posti a **nella misura del 20%** a favore dei seguenti destinatari:

- a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;

b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

I titoli sopra elencati, che danno diritto alla riserva dei posti nella selezione in oggetto, devono essere indicati nella domanda di partecipazione, pena l'esclusione dall'applicazione del beneficio.

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come riportati nell'Allegato B al presente bando.

Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate nel suddetto allegato.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

CALENDARIO PROVE D'ESAME

Nel caso in cui pervengano più di 30 domande, la Commissione di concorso si riserva la facoltà di procedere ad una prova pre-selettiva consistente in un test di domande a risposta multipla su tutte le materie previste dal presente bando, esclusa la lingua straniera e le applicazioni informatiche.

La valutazione sarà resa in trentesimi e per ogni risposta esatta verrà attribuito il punteggio di 1 (uno), mentre per ogni risposta errata o mancante il punteggio attribuito sarà pari a 0 (zero).

In ragione del numero dei/le candidati/e, la prova preselettiva potrà essere effettuata su due turni di ingresso in sede d'esame (mattino e pomeriggio).

In tal caso saranno ammessi a sostenere la prova scritta i primi 30 candidati che avranno ottenuto il punteggio maggiore, fermo restando il raggiungimento del risultato minimo rapportato a 18/30 (diciotto/trentesimi). A parità di punteggio dell'ultimo posto disponibile verranno ammessi tutti i candidati anche se ciò comporterà il superamento del numero di 30.

La votazione conseguita nella prova preselettiva non farà media con le altre prove e si tradurrà in un semplice giudizio di ammissione o non ammissione

La preselezione non è prova d'esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito.

Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice è ripartito nel seguente modo:

- PUNTI 30 (Trenta) per la 1° prova scritta
- PUNTI 30 (Trenta) per la 2° prova scritta
- PUNTI 30 (Trenta) per la prova orale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in entrambe le prove scritte (1° prova scritta e 2° prova scritta) una votazione di almeno 21/30. (ventuno/trentesimi).

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e nella prova orale.

Mediante apposito avviso da pubblicarsi sul sito web del Comune www.comune.torresangiorgio.cn.it, in Amministrazione Trasparente - Sezione "Bandi di concorso" verranno comunicati il calendario delle prove d'esame, le sedi di svolgimento, avvisi di eventuali differimenti o variazioni.

Qualora non sia oggettivamente possibile provvedere alla verifica dei requisiti dei candidati prima della data prevista per la prova scritta o l'eventuale preselettiva, è facoltà dell'amministrazione procedere ad ammettere tutti i candidati con riserva, che verrà sciolta prima dell'espletamento della prova orale e per i soli candidati che avranno superato entrambe le prove.

Il diario delle prove d'esame sarà comunicato - mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Torre San Giorgio, www.comune.torresangiorgio.cn.it alla sezione "Amministrazione trasparente" sub sezione "Bandi di concorso" - ai candidati almeno 15 (quindici) giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'ammissione alla prova orale sarà comunicata ai candidati che l'avranno conseguita - mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune Torre San Giorgio, www.comune.torresangiorgio.cn.it alla sezione "Amministrazione trasparente" sub sezione "Bandi di concorso" - con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove precedenti. L'Avviso per la presentazione alla prova orale verrà dato –

mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Torre San Giorgio, www.comune.torresangiorgio.cn.it alla sezione "Amministrazione trasparente" sub sezione "Bandi di concorso" - ai candidati almeno 15 (quindici) giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

Le comunicazioni di cui sopra hanno valore di notifica. L'amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Sarà, pertanto, cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento delle prove. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

PROVE D'ESAME

1° PROVA SCRITTA: consisterà nella redazione di un elaborato o una serie di domande a risposta aperta sulle seguenti materie:

1. Ordinamento delle autonomie locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.) D. L.vo n. 165/2001 s.m.i. e Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
2. Elementi di Diritto Penale con particolare riferimento alla parte generale ed ai reati contro la P.A., la persona e il patrimonio e Codice di procedura penale, con particolare riferimento all'attività di Polizia Giudiziaria;
3. Elementi di diritto amministrativo e diritto costituzionale;
4. Normativa in materia di ordinanze, pubblicazioni e trasparenza amministrativa;
5. Normativa in materia di circolazione stradale (codice della strada, regolamento di esecuzione e leggi complementari);
6. T.U. delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo Regolamento di attuazione e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (TULPS e relativo Regolamento di attuazione, L. 121/81 D. Lgs. 112/98, L. 128/2001, L. 125/2008 Infortunistica stradale);
7. Legislazione sulla depenalizzazione (Legge 689/1981)
8. Norme in materia di commercio, pubblici esercizi e di polizia amministrativa;
9. Normativa nazionale e regionale sull'ordinamento della Polizia Locale;
10. Protocollo e le Pubblicazioni su albo pretorio – on line
11. Nozioni in materia di servizi demografici (Anagrafe, Stato civile, Leva, Elettorale)
12. Nozioni in materia di privacy e sicurezza sul lavoro.
13. Elementi di base di informatica (Pacchetto Office);

2° PROVA SCRITTA: a contenuto teorico – pratico, consisterà nella redazione di un atto, provvedimento amministrativo sulle stesse materie materia oggetto della prima prova scritta.

PROVA ORALE: consisterà in un colloquio volto a verificare la preparazione teorico-pratica dei candidati sulle materie delle prove scritte, nonché la predisposizione attitudinale del candidato rispetto al posto messo a concorso.

Contestualmente alla prova orale si accerterà inoltre la conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese) e la conoscenza delle applicazioni informatiche con particolare riferimento al pacchetto office (Word, Excel), utilizzo della posta elettronica e dei sistemi di navigazione via web, gestione del protocollo).

I concorrenti, durante le prove scritte e la prova orale non potranno portare nell'aula d'esame né consultare testi di legge, libri, codici, appunti, manoscritti, giornali, riviste, o analoghi ausili di consultazione. Durante le prove d'esame non sarà concesso detenere alcun tipo di attrezzatura informatica, telefono cellulare, computer portatile, *tablet* nonché di altri supporti di memorizzazione digitale.

Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna prova d'esame è pari a 30/30

Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice è ripartito nel seguente modo:

PUNTI 30 (Trenta) per la 1 ° prova scritta

PUNTI 30 (Trenta) per la 2 ° prova scritta

PUNTI 30 (Trenta) per la prova orale.

Ciascuna delle prove s'intende superata se in ognuna il candidato abbia riportato una votazione minima di 21/30.

Sono pertanto ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Il colloquio s'intenderà, parimenti, superato con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.

GRADUATORIA DI MERITO E DEL VINCITORE

Ultimata la procedura concorsuale con l'attribuzione del punteggio alle prove d'esame sostenute dai candidati, la Commissione Esaminatrice provvederà alla formazione della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando i voti conseguiti nelle prove scritte e nella prova orale.

In caso di due o più concorrenti collocati *ex aequo* in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 (All C), purché dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

In caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria di merito sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali dal Responsabile del Servizio Personale con propria determinazione. Tale graduatoria verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sotto sezione "bandi di concorso" e varrà come notifica dell'idoneità conseguita nella procedura concorsuale.

L'assunzione del vincitore è subordinata comunque, oltre all'esito negativo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nelle Pubbliche Amministrazioni.

L'assunzione dei vincitori avverrà nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione, da verificare tenendo conto delle previsioni contenute negli strumenti economico-finanziari annuali e pluriennali, con particolare riferimento alle vigenti disposizioni in materia di limiti di spesa di personale.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il candidato dichiarato vincitore prima dell'assunzione in servizio dovrà produrre la documentazione che sarà richiesta, entro un termine che verrà comunicato, a dimostrazione del possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione intende applicare la disposizione di cui all'art. 35, comma 5 bis del D.Lgs. 165/2001, secondo la quale "i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni".

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal C.C.N.L.

Il **trattamento economico** previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, per la **Categoria C, Posizione economica Iniziale C.1**, è costituito dai seguenti elementi retributivi di base

- retribuzione tabellare annua lorda come da CCNL, prevista per la categoria C p.e. 1;
- indennità di comparto;
- elemento perequativo
- tredicesima mensilità;

e dagli altri benefici contrattuali o eventuali indennità di legge o di contratto e dall'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuti.

Sugli emolumenti sopra indicati verranno operate le ritenute fiscali, previdenziali, assistenziali ed assicurative di legge e saranno adeguati alle norme contrattuali e di legge vigenti.

LEGGE SULLA PRIVACY

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati saranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al responsabile del procedimento, in conformità a quanto stabilito dal nuovo Regolamento Ue 679/16 e dal *D.lgs. 101/2018*

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi delle leggi 241/1990 e seguenti si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Dott. Carmelo Mario Bacchetta – Segretario Comunale.

Il presente bando, la domanda di ammissione ed i relativi allegati (B e C) sono pubblicati all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web del Comune di Torre San Giorgio (www.comune.torresangiorgio.cn.it)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carmelo Mario BACCHETTA

TITOLI DI PREFERENZA AI SENSI DELL'ART. 5 COMMI 4, 5 DEL D.P.R. N. 487/1994 e s.m.i.

1. 1. Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

2. **A parità di merito** i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi ed i mutilati civili;
- t. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c. dalla più giovane età. (art. 2 comma 9 L. 191/1998)

Spett.le
Comune di Torre San Giorgio
In persona del Sig. Sindaco
– Via Maestra Adolfo Sarti, 27
- 12030 TORRE SAN GIORGIO

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO PER "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____

in via _____

Codice Fiscale _____

Email : _____

PEC : _____

chiede

di essere ammesso/a al CONCORSO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO PER "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di falsità contenute in dichiarazioni sostitutive di certificati o di atti di notorietà, sotto la propria responsabilità e con finalità di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del predetto D.P.R. n. 445/2000,

dichiara:

1. di essere in possesso della cittadinanza _____ ;
 Se cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea:
 - Di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - Di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - Di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti della L. 230/98)
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

diploma di istruzione secondaria di 2° grado, conseguito presso.....
....., il.....

(titolo di studio conseguito all'estero): descrizione

..... riconoscimento del provvedimento di equivalenza del titolo di studio richiesto da parte di, il....., ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001

titolo di studio superiore conseguito presso.....
....., il.....

4. Di essere in possesso della patente di guida di categoria :
.....

5. di avere idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo;

6. di essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge 65/1986 e precisamente:

a) godimento dei diritti civili e politici;

b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici

7. di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;

9. di non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

10. di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;

11. di non essere riconosciuti obiettori di coscienza Legge 230/98 ed idonei al conseguimento del porto d'armi
oppure

per gli operatori ammessi al servizio civile : di avere rinunciato allo status di obiettore di coscienza, con presentazione di apposita dichiarazione irrevocabile il....., presso....., decorsi 5 anni da..... (data di collocamento in congedo)

12. di essere disponibili all'uso dell'arma;

13. di non essere interdetto o impedito da norme di legge o provvedimenti amministrativi o di polizia all'uso di armi;

14. di essere disponibili alla conduzione di tutti i veicoli in possesso del Comando di Polizia locale, nei limiti dei titoli di abilitazione posseduta;

15. di non trovarsi nelle condizioni di "disabile" ai sensi della legge n. 68/1999 e s.m.i.;

16. di accettare senza riserva tutte le disposizioni del bando,.

17. di possedere, i seguenti di titoli di preferenza a parità di valutazione, ai sensi dell'art.5 , commi 4 e

5 del D.P.R. 487/1994 e

s.m.i:.....

.....

.....

18. di avere diritto alla riserva di posti nella misura del 20% in quanto :

volontario in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente

ufficiale di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta

19. di scegliere la lingua straniera in ordine alla quale si vuole sostenere la prova orale:

inglese o francese

20. di avere buona conoscenza delle applicazioni informatiche con particolare riferimento al pacchetto office (Word, Excel), utilizzo della posta elettronica e dei sistemi di navigazione via web, gestione del protocollo

21. di essere consapevole che il periodo minimo di permanenza presso il Comune di Torre San Giorgio è di cinque anni (ex articolo 14-bis della legge 26/2019; prima di quella data non verrà rilasciato alcun nulla osta al trasferimento).

22. di esprimere formale consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR, come recepito dal D.lgs. 101/2018

23. di voler ricevere, ad ogni effetto, qualsiasi eventuale comunicazione relativa alla presente procedura concorsuale al seguente recapito, sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso di irreperibilità :

Cognome e nome _____

Via _____ n. _____

Città _____ C.A.P. _____ Prov. _____

Telefono: _____

e-mail: _____ PEC _____

24. di accettare incondizionatamente tutte le norme e clausole della procedura concorsuale incluse nel relativo Bando di concorso e, nel caso di nomina, di accettare tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Torre San Giorgio.

A tal fine allega:

1. documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di ammissione al concorso di € 10,00;
2. informativa privacy debitamente sottoscritta; (Allegato D)
3. fotocopia del documento di identità in corso di validità;

Luogo e data _____

(Sottoscrizione, in maniera autografa leggibile o in formato digitale)

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE"- CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C.1

INFORMATIVA PRIVACY

ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) n. 679/2016, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del D.lgs. 101/2018 rubricato

"Codice in materia di protezione dei dati personali", e ss.mm.ii.

1. PERCHE' QUESTA INFORMATIVA?

Si tratta di un'informativa resa ai sensi del Regolamento generale dell'Unione europea sulla protezione dei dati (GDPR– Reg. Ue 2016/679), al fine di garantire alti standard di sicurezza e regole volte a consentire un adeguato trattamento dei Dati Personali a coloro che interagiscono con i servizi *resi dal titolare e dettagliati nel presente documento.*

In particolare, il presente documento illustra le nostre pratiche relative ai tipi e al trattamento dei dati personali e delle informazioni, ivi compresi eventuali dati particolari o dati riferiti a condanne penali e reati, nonché quelli che transitano per le apparecchiature di elaborazione dati, di cui venga in possesso e, comunque, a conoscenza, il Comune (come vengono utilizzati, con chi sono condivisi, il modo in cui vengono gestiti, archiviati e protetti).

Il trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati.

2. CHI TRATTERA' I SUOI DATI?

Il "Titolare" del trattamento è il Comune di Torre San Giorgio – Via Maestra Adolfo Sarti, 27 , 12030 TORRE SAN GIORGIO (CN)

- Telefono: Tel. 0172 96012

- Mail: info@comune.torresangiorgio.cn.it

- PEC: comune.torresangiorgio.cn@legalmail.it

3. PERCHÉ ABBIAMO BISOGNO DEI SUOI DATI?

I Suoi dati saranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità: concorsi, selezione e assunzione del personale.

La base giuridica del trattamento è la seguente: Contratto Nazionale di Lavoro e Contratto Decentrato.

Non utilizzeremo i dati da Lei forniti per finalità diverse e ulteriori rispetto a quelle descritte nella presente informativa, se non informandoLa previamente e, ove necessario, ottenendo il Suo consenso. I dati raccolti non verranno mai utilizzati per l'invio di materiale pubblicitario o promozionale anche di natura politica, informazioni commerciali, ricerche di mercato, vendita diretta o commercio interattivo, e per nessun'altra finalità non riconducibile a quelle espresse nei precedenti paragrafi. In nessun caso potranno essere utilizzati a scopo di lucro.

4. TIPI DI DATI TRATTATI E DURATA DEL TRATTAMENTO

I dati trattati saranno i seguenti: dati comuni, particolari, riferiti a condanne penali e reati.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di trattamento dei dati acquisiti per le finalità di cui sopra, è stabilito per un tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati, e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge. In particolare, i dati raccolti saranno trattati per un periodo non superiore a quello necessario al perseguimento delle finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

5. LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI

I trattamenti dei dati hanno luogo presso la predetta sede del titolare e sono curati solo da personale comunale incaricato del trattamento.

La informiamo che i tuoi dati raccolti potrebbero:

- essere comunicati ad altri soggetti pubblici (ivi compresi altri uffici comunali), nei limiti di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento e degli obblighi conseguenti per codesto ente;

- essere comunicati, se necessario, a soggetti terzi ovvero a società contrattualmente legate all'ente, al fine di ottemperare alle finalità indicate;
- essere comunicati soggetti autorizzati o autorità competenti per adempimenti di leggi e/o disposizioni di organi pubblici, su loro esplicita richiesta;
- essere eventualmente diffusi/resi pubblici laddove oggetto di pubblicità sul sito istituzionale in apposita sezione secondo la normativa applicabile (ad esempio: D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nonché al D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii.);

In particolare, i dati raccolti potranno altresì essere conosciuti da:

- altre amministrazioni pubbliche, cui i dati potranno essere comunicati per adempimenti procedurali;
- legali incaricati per la tutela del titolare, in sede stragiudiziale e giudiziale;
- ogni altro soggetto esterno a cui si renda necessario, per obbligo di legge o di regolamento;
- soggetti interessati, cittadini (solo per i dati pubblicati sul sito istituzionale dell'ente).

In ogni caso, operazioni di comunicazione e diffusione di dati personali, diversi da quelli sensibili e giudiziari, potranno essere effettuate dall'ente solo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003.

6. FACOLTATIVITA' DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio. Si precisa che il mancato conferimento dei dati o il conferimento di dati incompleti, inesatti, non aggiornati, non accurati o in qualsiasi altro modo difformi dalla realtà, potrebbero comportare l'impossibilità di raggiungere le finalità di cui alla presente informativa.

7. MODALITA' DEL TRATTAMENTO

I dati sono trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali - cartacei che informatici e telematici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti, ivi compreso il rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del GDPR 2016/679.

Il trattamento dei Suoi dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e può essere realizzato per mezzo di operazioni o complesso di operazioni quali: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, selezione, utilizzo, comunicazione.

Il trattamento è svolto dal titolare e/o dagli incaricati del trattamento e avverrà, comunque, mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza e tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

8. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In qualità di soggetto cui si riferiscono i dati oggetto della presente informativa ha il diritto in qualunque momento, attraverso i contatti indicati al punto 2), di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettifica;
- chiedere la limitazione al trattamento, cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento;
- chiedere la portabilità dei dati, ossia di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali forniti;
- proporre reclamo all'Autorità di controllo nazionale (Garante Privacy).

Le informazioni fornite saranno prese in carico con il massimo impegno per garantire l'effettivo esercizio dei Suoi diritti.

Luogo e data _____

(Sottoscrizione, in maniera autografa leggibile o in formato digitale)